Nu oricine poate fi lider

On Martie 05, 2009

Fii dispus să-ți explorezi adevăratul potențial, dezvoltându-ți capacitatea de a-ți asuma riscuri în încercarea de a imprima celorlalți spiritul tău plin de forță și de măreție.

Cu multă vreme în urmă, comandantul unui batalion de militari care primise misiunea să apere partea de nord a unui oraș din Spania s-a văzut pus într-o situație disperată atunci când, brusc, armata sa a fost atacată de inamicul mult mai numeros. Observând îndârjirea cu care soldații inamici se năpusteau asupra lor, comandantul a încălecat și, fără să spună nimănui nimic a fugit, lăsându-i pe oștenii săi să se descurce cum or putea în fața inamicului.

Oștenii au observat imediat lipsa comandantului lor și n-au avut de ales, au fost nevoiți să-și aleagă un înlocuitor, adică un alt comandant. În final, chiar dacă au fost mai puțini ca număr, au câștigat bătălia datorita noului lor comandant.

Leadership: Îți poți atribui o însușire care să te reprezinte într-un mod definitoriu, fără să-ți recunoști vulnerabilitatea în cazul unei situații extreme care constituie partea demonstrativă a unei științe fără partea de experimente?

Uneori leadershipul este ca o minge: alergăm după o poziție înaltă, și chiar arunci când o prindem îi dăm cu piciorul, fiindcă nu suntem capabil s-o controlăm. În leadership, ca și in fotbal, unii lideri, odată ce intră în posesia „mingii", ori o pierd imediat, ori o pasează altora de frică să n-o piardă, ori șutează – și doar foarte puțini înscriu.

Așa cum în fotbal, elementul esențial îl constituie înscrierea golului, care, prin stabilirea diferențelor de scor, dă un învingător și un învins - tot astfel elementul esențial al talentului tău de a conduce îl constituie, pe termen lung, abilitatea ta de a recunoaște schimbarea și atitudinea în fața ei.

Tu când și cum îți valorifici propriul potențial de lider? În momentele cele mai dificile, prin transformarea atitudinii și gândirii tale – dintr-un posibil învins, într-un învingător sigur de victoria sa?

Leadership: Îți poți pune în valoare personalitatea prin asigurarea legăturii dintre imaginea pe care o asociezi cu ideea de conflict și limitele împlinirii individuale asociate cu o imagine de sine ce corespunde unor reacții neașteptate?

Odată ce ai fost propulsat într-o funcție înaltă de conducere trebuie să îți iei imediat rolul în primire, să îți onorezi noile tale responsabilități și să iei măsuri dacă este nevoie pentru a remedia eventualele probleme, în caz contrar riști să fii înlocuit. Nepăsarea și lipsa de responsabilitate sunt cele două boli grave de care trebuie să te ferești cât timp te afli la conducere. Dacă nu cauți în permanență modalități de a inspira încredere celor aflați în subordinea ta, dacă nu ești alături de ei atunci când au mai multă nevoie de tine, dacă nu-i încurajezi, dacă nu-i motivezi și nu-i îndrumi către o direcție favorabilă lor, nu vei atrage decât ura, mânia și disprețul lor.

Spiritul conducătorului le dă și celorlalți putere. Un conducător talentat are capacitatea de a-i antrena pe oameni în direcția în care crede el de cuviință, spre atingerea unui scop comun. Pentru a-i mișca pe oameni trebuie mai întâi să-i câștigi de partea ta, să le demonstrezi că fără ajutorul tău nu vor reuși să se descurce în situații dificile.

Nu vei putea câștiga niciodată respectul, admirația și fidelitatea celorlalți dacă nu ești capabil să-ți asumi toată responsabilitatea pentru remedierea problemelor cu care aceștia se confruntă și dacă nu iei măsurile care se cuvin pentru limitarea acestora pe viitor. Nu poți să ai pretenția ca oamenii să-și facă treaba și să-și atingă obiectivele de performanță dacă nu-ți îndeplinești obligațiile. Iar cea mai importantă obligație pe care trebuie să ți-o asumi, ca lider, este să cultivi încrederea și dorința de a se autodepăși.

Leadership: Ești în stare să-ți pui în evidență gradul de asociere dintre procentul de creștere al vizibilității și gradul de noutate al deznodământului care te face să fii tu însuți într-un mod cât mai profund?

Când un conducător nu este serios și nu se implică în mod direct în rezolvarea problemelor, automat el este schimbat din funcție, și un altul este promovat. A conduce un grup de oameni nu este o joacă, este mai degrabă o povară, o datorie foarte mare pe care trebuie să ți-o asumi. Este o datorie morală și profesională pe care trebuie s-o respecți și s-o duci la îndeplinire. Este datoria ta să te preocupi de viitorul oamenilor, de pregătirea și motivarea lor, îndrumându-i în direcția potrivită. Pe de altă parte, dacă devii delăsător și fugi de noile tale responsabilități, vei fi catalogat drept "necorespunzător".

Vai de conducătorul lipsit de curaj, de voință și ambiție, care nu se implică cu toată responsabilitatea în problemele și greutățile cu care se confruntă cei pe care îi conduce. Unui astfel de om nu-i este dat să rămână prea mult timp în funcția pe care o are. Puterea nu este deținută decât de liderii puternici, care ies în față în situațiile dificile și știu să tragă oamenii după ei.

Măreția unui om se măsoară prin atitudinea sa și prin faptele sale. Așadar, fii dispus să-ți explorezi adevăratul tău potențial, dezvoltându-ți capacitatea de a-ți asuma riscuri în încercarea de a imprima celorlalți spiritul tău plin de forță și de măreție.

Gradul de noutate al deznodământului care te face să fii tu însuți într-un mod cât mai profund este dat de relația care se stabilește între perspectiva modului în care îți gestionezi experiența într-un moment culminant și viziunea din care se inspiră eforturile oamenilor de a atenua efectele schimbărilor majore care tind să se producă.

Source: https://neculaifantanaru.com/nu-oricine-poate-fi-lider.html